

”En effektiv leder opnår resultater. En stor leder skriver historie”.

— Carlos Ghosn

Store ledere = Store organisationer

Omtrent enhver kan opnå resultater i et kvartal eller to. Men det kræver en ekstraordinær leder at frigøre potentialet i et team og skrive en ny succeshistorie.

7 Gode Vaner for Ledere er en unik ny tilgang til lederudvikling, som flytter dit lederteam fra at frembringe gode resultater til at skabe vedvarende og ekstraordinære resultater.

FranklinCovey's workshop *7 Gode Vaner for Ledere* er et intensivt, anvendelsesorienteret læringsforløb, som fokuserer på kernen i ekstraordinær ledelsesstil. Denne workshop giver både nye og erfarne ledere et nyt sæt ledelsesværktøjer og sætter dem i stand til at tackle dagens ledelsesudfordringer, som:

- Konfliktløsning
- Prioritering
- Resultatorienteret ledelse
- Ansvarlighed og tillid
- Eksekveringsevne
- Samarbejdsevne
- Team- og medarbejderudvikling

Deltagerne lærer at:

- Udnytte ressourcerne og evnen til at tage selvstændigt initiativ
- Definere, hvad de ønsker at bidrage med i rollen som leder
- Øge teamets præstationsniveau gennem en passende balance mellem ansvarlighed og tillid
- Give konstruktiv feedback
- Forbedre teamets beslutningsevne ved at værdsætte – og ligefrem opfordre til – forskellige synsvinkler

Den virkeligt effektive leders værktøjer

7 Gode Vaner for Ledere er en 2-dages facilitatorstyret workshop, som kan afholdes internt i virksomheden, eller som en åben workshop.

FranklinCovey kan tilbyde certificeringsforløb for virksomhedens egne undervisere.

Workshoppen *7 Gode Vaner for Ledere* er baseret på metoder for øget indlæring og indeholder:

- En omfattende deltagerhåndbog
- Lederens håndbog "Management Essentials", som giver indsigt i hensigtsmæssig håndtering af forskellige centrale ledelsesudfordringer samt indeholder uddrag fra de bedste bøger om ledelse.
- En lyd-cd hvor Stephen R. Covey anskueliggør, hvordan *De 7 Gode Vaner* kan bruges af ledere.
- En e-lærings-cd med elektroniske versioner af workshoppens ledelsesredskaber.

Hvordan adskiller *7 Gode Vaner for Ledere* sig fra traditionelle lederudviklingsprogrammer?

Traditionel	7 Gode Vaner for Ledere
Tilgang i industrialderen: Udvikle generiske "færdigheder og teknikker" for at kunne kontrollere medarbejdernes adfærd.	Tilgang i videnarbejderens tidsalder : Frigør teamets potentiale, så teamet og den enkelte kan bidrage optimalt.
Ledere, som udøver ledelse uden afsæt i egen karakter og evne eller disciplin til at lede sig selv.	Ledere, der arbejder med deres karakteregenskaber og evner at lede sig selv effektivt, før de prøver at lede andre.
Ledere, der ikke har øje for fortsat udvikling af egne lederkompetencer, og som derfor ikke kan optimere deres bidrag til virksomheden.	Ledere, der både har hjerne, hjerte, krop og sjæl med på jobbet, definerer deres unikke bidrag og opnår store og vedvarende resultater.

Skab grundlaget for effektivitet

Workshoppen *7 Gode Vaner for Ledere* er en skræddersyet version af de 7 Gode Vaner skabt med henblik på at matche de krav, der stilles til lederrollen.

For at få et mere indgående kendskab til principperne bag de 7 Gode Vaner og skabe et bedre grundlag for den personlige effektivitet, kan vi anbefale deltagelse på vores 3-dages workshop 7 Gode Vaner.

7 Gode Vaner for Ledere vil hjælpe ledere med at skabe noget helt nyt og dermed skrive historie – den anerkendte leder vil udvikle effektive ledere, effektive medarbejdere og effektive organisationer.

Workshopforløb			Kernekompetencer Hvad deltagerne kan efter workshoppen
Dag 1 formiddag	Lær at lede dig selv	Vane 1 Vær proaktiv	• Se muligheder, ikke begrænsninger • Fokuser på det, de kan påvirke • Udvide deres ressourcer, i stedet for at begrænse dem
Dag 1 eftermiddag		Vane 2 Begynd med slutningen	• Definere deres unikke bidrag som ledere • Definere konkrete resultater
		Vane 3 Gør det første først	• Fokuser på det, der er væsentligt, ikke bare det, der haster • Opstille nogle få “vildt vigtige mål” • Planlægge ugentligt, og få tingene gjort dagligt • Lær at lede andre
Dag 2 formiddag	Lær at lede andre	Vane 4 Tænk Vind-Vind	• Sørge for, at der er balance mellem mod og hensynsfuldhed • Forøge præstationsniveauet gennem en vind-vind proces • Skabe tillidsforhold til deres kolleger
Dag 2 eftermiddag		Vane 5 Søg først at forstå, dernæst at blive forstået	• Lytte empatisk • Give ærlig og konstruktiv feedback
	Vane 6 Skab synergi	• Opsøge forskelligheder – nøjes ikke med at acceptere dem • Skabe synergi og finde nye, bedre løsninger	
	Slip potentialet løs	Vane 7 Slib saven	• Behandle teamets medarbejdere som “hele mennesker”

Kontakt FranklinCovey Danmark
Vester Farimagsgade 15 1606 Copenhagen V
Tlf: 70 22 66 12 info@franklincovey.dk
www.franklincovey.dk