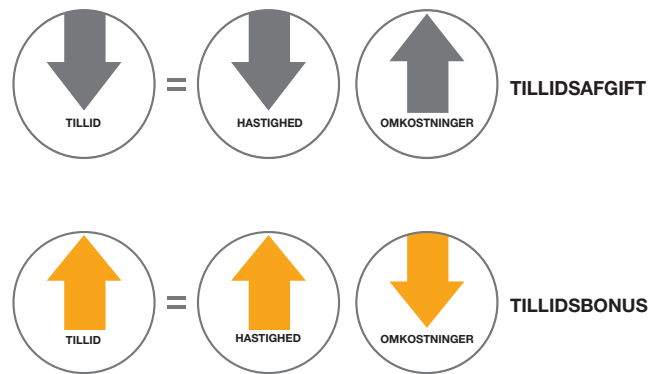


## Tillid er en økonomisk drivkraft, som påvirker to målbare resultater: hastighed og omkostninger

I modsætning til hvad de fleste tror, er tillidsskabende færdigheder, noget man kan tilegne sig. Og som leder er det uden tvivl en værdifuld egenskab at besidde.

Uden tillid falder relationer fra hinanden, projekter mislykkes, kunderne går til konkurrenterne, tiltag lever ikke op til forventninger og arbejdet går i stå.

Tillid afhænger aldrig udelukkende af, hvad andre siger og gør. Tillid starter hos dig selv, og som leder er du rollemodel.



Efter at have deltaget på forløbet vil du som leder være **bedre til at håndtere forandringer** og **lede high-performance teams**, der er samarbejdsvillige, innovative og engagerede.

### Tillidsfulde ledere skaber vedvarende resultater

Ledere som gennemgår det interaktive forløb *Leading at the Speed of Trust*, vil øge deres personlige troværdighed og tilegne sig specifikke tillidsskabende adfærdsmønstre, som fremadrettet vil forblive en integreret del af kommunikationsformen. Dette vil optimere relationerne leder-leder og leder-medarbejdere imellem.

Implementeringsværktøjerne vil sikre, at læringen fastholdes længe efter forløbet er endt, hvilket vil gøre en betydelig forskel i den daglige ledelse. Det vil hjælpe ledere med at motivere deres teams til at være mere engagerede, og holde sig selv og hinanden ansvarlige for teamets resultater.

### Tillidsprocessen



Forløbet *Leading at the Speed of Trust* udvikler de kompetencer og mindset, der skal til for at sikre vedvarende resultater. Når tillidsfuld ledelse bliver en af kerneværdierne hos lederne, vil disse resultater opnås langt hurtigere og til lavere omkostninger. Programmet kan leveres som workshops og interne forløb - både fysisk og online. Du kan blive certificeret i *Leading at the Speed of Trust* og herfter selv undervise ledere, eller vi kan levere forløbet for dig.

Efter at have deltaget på forløbet vil lederne kunne:

## VÆRDIEN AF TILLID

Identificere hvordan tillid påvirker deres resultater

## TILLID TIL **DIG SELV**

Øge deres personlige troværdighed ved at anvende specifikke tillidsskabende adfærdsformer

## TILLID I **RELATIONER**

Udvide en adfærd som fremmer tillid i samarbejdet og relationerne på tværs af organisationen

## TILLID I **ORGANISATIONEN**

Implementere tillid som en del af organisationens kerneværdier - heraf skabe en unik konkurrencefordel

## TILLID I **MARKEDET**

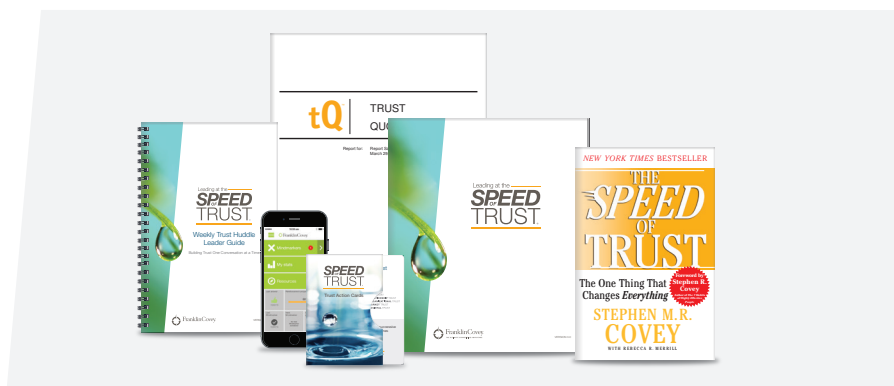
Forstærke teamets omdømme både internt og eksternt

## TILLID I **SAMFUNDET**

Yde et mærkbart bidrag til samfundet

## Deltagerpakke

- Deltagermanual
- *Speed of Trust* kort
- Ugentlig Trust Huddle lederguide
- *Speed of Trust* bogen
- *Speed of Trust* App
- tQ 360° evaluering



“The ability to establish, grow, extend, and restore trust with all stakeholders — customers, suppliers, and employees — is the critical leadership competency in the global economy.”

**STEPHEN M. R. COVEY**

Forfatter, *The Speed of Trust*

For mere information om FranklinCoveys *Leading at the Speed of Trust 3.0*, kontakt din client partner eller ring +45 70 22 66 12. Du kan også besøge [www.franklincovey.dk](http://www.franklincovey.dk).